

УТВЕРЖДЕН
общим собранием
членов
Протокол № 3 С от
13.04.2009г.

У С Т А В

**некоммерческого партнерства
«МПО работодателей Томской области»**

г.Томск – 2009 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Некоммерческое партнерство «МПО работодателей Томской области» является некоммерческой организацией, учрежденной в соответствии с законодательством РФ; Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом РФ, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», другими действующими нормативными правовыми актами РФ и настоящим Уставом.

1.2. Полное название партнерства на русском языке – Некоммерческое партнерство «МПО работодателей Томской области». Сокращенное название на русском языке – НП «МПО работодателей Томской области» (Далее «МПО работодателей Томской области»).

1.3. Местонахождение «МПО работодателей Томской области»: РФ, 634006 г.Томск, ул. Железнодорожная, 3.

1.4. «МПО работодателей Томской области» создается без ограничения срока деятельности.

II. ПРАВОВОЙ СТАТУС

2.1. «МПО работодателей Томской области» считается созданным как юридическое лицо с момента его государственной регистрации.

2.2. «МПО работодателей Томской области» имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2.3. «МПО работодателей Томской области» имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета, в том числе валютный, в банках и иных кредитных учреждениях.

2.4. «МПО работодателей Томской области» вправе создавать на территории Российской Федерации филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. «МПО работодателей Томской области» в интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, может создавать другие некоммерческие организации, средства массовой информации, вступать в ассоциации и союзы.

2.6. «МПО работодателей Томской области» вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано.

2.7. Имущество, переданное «МПО работодателей Томской области» его членам, является собственностью «МПО работодателей Томской области». Члены «МПО работодателей Томской области» не отвечают по его обязательствам, а «МПО работодателей Томской области» не отвечает по обязательствам своих членов.

III. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Партнерство создается с целью содействия организациям г.Томска и Томской области в осуществлении деятельности, связанной с решением производственных, социальных, научно-технических, организационных, правовых, экологических проблем, а также представления и защиты общих

интересов в процессе их решения, необходимых для устойчивого развития членов «МПО работодателей Томской области» и рыночной экономики в целом.

3.2. В соответствии с поставленными целями «МПО работодателей Томской области» осуществляет следующие виды деятельности:

- разработка и внесение на рассмотрение соответствующих органов предложений по усовершенствованию законодательного и хозяйственного механизма;
- представительство и защита интересов членов «МПО работодателей Томской области» в их взаимоотношениях с органами власти, управления, налоговыми и другими органами, со средствами массовой информации, а также с профессиональными профсоюзами их объединениями, деловыми партнерами в РФ и за рубежом;
- содействие по созданию и внедрению конкурентоспособных, ресурсосберегающих и экологически чистых технологий;
- организация и проведение экспертиз, конкурсов, инвестиционных программ, проектов, предложений, организационных решений и идей, направленных на поддержку и развитие товарного производства;
- содействие в обучении и повышении квалификации высшего и среднего управленческого звена, совершенствованию и развитию организации и технологии управления на предприятиях.
- анализ состояния товарного производства;
- организует обмен и распространение профессиональных знаний и накопленного опыта в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- информирует общественность о позиции «МПО работодателей Томской области» по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения работодателей;
- способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса;
- способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовки соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ним экономические отношения.

3.3. «МПО работодателей Томской области» осуществляет предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей партнерства. Такой деятельностью признается производство товаров и услуг, приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйствующих обществах, товариществах на вере в качестве вкладчика.

IV. ИМУЩЕСТВО

4.1. Источниками формирования имущества «МПО работодателей Томской области» являются:

- регулярные и единовременные поступления от членов «МПО работодателей Томской области»;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- доходы, получаемые от собственности «МПО работодателей Томской области»;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- другие не запрещенные законом поступления.

4.2. Единовременный вступительный взнос оплачивается каждым кандидатом в члены "МПО работодателей Томской области». Оплата вступительного взноса является обязательным условием принятия лица в члены «МПО работодателей Томской области». Размер вступительного взноса первоначально определяется на учредительном собрании. В последующем размер вступительного взноса может быть изменен по решению Президиума «МПО работодателей Томской области».

4.3. Каждый член «МПО работодателей Томской области» обязан ежегодно вносить членские взносы. Размер и порядок внесения членских взносов устанавливается Президиумом «МПО работодателей Томской области».

4.4. При ликвидации «МПО работодателей Томской области» имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, в интересах которых создано «МПО работодателей Томской области».

V. ЧЛЕНСТВО

5.1. Членами «МПО работодателей Томской области» могут быть любые юридические лица.

5.2. Членами «МПО работодателей Томской области» являются учредители, а также иные вступившие в «МПО работодателей Томской области» юридические лица, внесшие вступительный взнос и выполняющие положения настоящего Устава.

VI. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ

6.1. Члены «МПО работодателей Томской области» имеют право:

- участвовать в управлении делами «МПО работодателей Томской области»;
- по своему усмотрению выходить из «МПО работодателей Томской области»;
- вносить предложения в повестку дня на общие собрания членов «МПО работодателей Томской области»;
- обращаться в руководящие органы «МПО работодателей Томской области» по любым вопросам, связанным с его деятельностью, получать информацию о деятельности «МПО работодателей Томской области».

Члены «МПО работодателей Томской области» имеют также и иные права, предусмотренные действующим законодательством или настоящим Уставом.

6.2. Члены «МПО работодателей Томской области» обязаны:

- соблюдать положения настоящего Устава;
- принимать участие в деятельности «МПО работодателей Томской области»;
- своевременно вносить ежегодные членские взносы;
- предоставлять информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с деятельностью «МПО работодателей Томской области».

Члены «МПО работодателей Томской области» несут также и иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством или настоящим Уставом.

VII. ПОРЯДОК ПРИЕМА И ВЫХОДА ЧЛЕНОВ

7.1. «МПО работодателей Томской области» открыто для вступления новых членов.

7.2. Решение о приеме новых членов принимается Президиумом «МПО работодателей Томской области».

7.3. Права члена «МПО работодателей Томской области» не могут быть переданы третьим лицам.

7.4. Выход участника из состава «МПО работодателей Томской области» осуществляется путем подачи письменного заявления на имя Президента «МПО работодателей Томской области».

С момента получения указанного заявления членство в «МПО работодателей Томской области» лица, подавшего такое заявление, прекращается. Президент обязан проинформировать оставшихся членов о выходе участника из состава «МПО работодателей Томской области».

7.5. Член «МПО работодателей Томской области» может быть исключен из «МПО работодателей Томской области» по единогласному решению остающихся членов, если он:

- не оплатил членский взнос в течение более трех месяцев с момента наступления срока платежа, был дважды предупрежден Президентом о необходимости уплаты взноса и с момента последнего предупреждения прошло более одного месяца;

- не выполняет или ненадлежащим образом выполняет обязанности, возложенные на него Уставом «МПО работодателей Томской области»;

- не выполняет или ненадлежащим образом выполняет решения органов управления «МПО работодателей Томской области»;

- нарушил принятые на себя обязательства перед «МПО работодателей Томской области»;

- препятствует своими действиями или бездействием нормальной работе «МПО работодателей Томской области».

7.6. Член «МПО работодателей Томской области», исключенный или вышедший из него, не имеет право на получение части имущества или стоимости этого имущества, переданного членами некоммерческого партнерства в его собственность.

VIII. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ «МПО работодателей Томской области»

8.1. Высшим органом управления «МПО работодателей Томской области» является общее собрание членов «МПО работодателей Томской области»

8.2. К исключительной компетенции общего собрания относится:

8.2.1. изменение Устава «МПО работодателей Томской области»;

8.2.2. определение приоритетных направлений деятельности «МПО работодателей Томской области», принципов формирования и использования его имущества;

8.2.3. избрание и досрочное прекращение полномочий Президента «МПО работодателей Томской области»;

8.2.4. избрание и досрочное прекращение полномочий директора «МПО работодателей Томской области»;

8.2.5. реорганизация и ликвидация «МПО работодателей Томской области»;

8.3. Решение иных вопросов, отнесенных настоящим Уставом к компетенции общего собрания;

Общее собрание правомочно, если на собрании присутствует более половины его членов.

Решения общего собрания принимаются большинством голосов, присутствующих на собрании.

Решения общего собрания по вопросам, предусмотренным подпунктами 8.2.1. – 8.2.5., принимаются квалифицированным большинством (не менее двух третей) голосов от числа присутствующих на общем собрании членов «МПО работодателей Томской области».

Решение о преобразовании «МПО работодателей Томской области» принимается единогласно.

8.4. Очередное (годовое) общее собрание членов созывается один раз в год не позднее трех месяцев после окончания финансового года.

8.5. Внеочередные общие собрания созываются по инициативе одного из членов Президиума, директора, а также по инициативе не менее одной пятой членов «МПО работодателей Томской области» в течение 15 дней со дня уведомления директора.

8.6. Порядок созыва и деятельности общего собрания определяются настоящим Уставом, а также Положением об общем собрании членов «МПО работодателей Томской области», утверждаемым общим собранием.

8.7. Постоянно действующим коллегиальным органом управления «МПО работодателей Томской области» является Президиум «МПО работодателей Томской области».

Количественный состав Президиума определяется общим собранием.

8.8. Для оперативного руководства деятельностью «МПО работодателей Томской области» общим Собранием избирается Президент сроком на три года, к ведению которого относятся решения следующих вопросов:

- обеспечение исполнения решений общих Собраний и Президиума;
- организация работы Президиума, созыв и председательство на заседаниях Президиума;
- утверждение положения о структурных подразделениях «МПО работодателей Томской области»;

8.8.1. Президент без доверенности действует от имени работодателей Томской области в отношениях с членами «МПО работодателей Томской области», а также со всеми иными третьими лицами государственными и муниципальными органами, предприятиями, организациями и учреждениями (юридическими и физическими лицами). Решение Президента является приоритетным при несовпадении решений по вопросам, не отнесенным к исключительной компетенции Президента и директора.

8.9. Члены Президиума «МПО работодателей Томской области» избираются общим собранием на три года.

К компетенции Президиума «МПО работодателей Томской области» относится:

8.9.1. утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

8.9.2. утверждение финансового плана «МПО работодателей Томской области» и внесение в него изменений;

8.9.3. создание филиалов и открытие представительств «МПО работодателей Томской области»;

8.9.4. решение вопроса об участии «МПО работодателей Томской области» в других организациях;

8.9.5. решение иных вопросов, отнесенных настоящим Уставом к компетенции Президиума «МПО работодателей Томской области».

8.10. Заседание Президиума «МПО работодателей Томской области» правомочно, если на заседании присутствует не менее пятидесяти процентов его членов.

Решения Президиума «МПО работодателей Томской области» принимаются большинством голосов.

8.11. Порядок образования, созыва и работы Президиума «МПО работодателей Томской области» определяются настоящим Уставом, а также Положением о Президиуме «МПО работодателей Томской области», утверждаемым общим собранием.

8.12. Единоличным органом «МПО работодателей Томской области» является директор.

8.13. Директор руководит текущей деятельностью «МПО работодателей Томской области» на основе единоначалия и решает все вопросы, не отнесенные настоящим Уставом к компетенции общего собрания членов «МПО работодателей Томской области» и Президиума «МПО работодателей Томской области». Директор вправе передать любой из вопросов, относящихся к его компетенции, на решение Президиума «МПО работодателей Томской области», который обязан рассмотреть переданный вопрос и принять по нему решение.

8.14. Директор избирается общим собранием «МПО работодателей Томской области» сроком на три года. Вопрос о досрочном прекращении полномочий директора рассматривается на общем собрании членов «МПО работодателей Томской области».

8.15. Директор «МПО работодателей Томской области»:

- без доверенности действует от имени «МПО работодателей Томской области», в том числе представляет его интересы и совершает сделки;
- выдает доверенности на право представительства от имени «МПО работодателей Томской области», в том числе доверенности с правом передоверия;
- распоряжается денежными средствами и иным имуществом «МПО работодателей Томской области» с учетом требования настоящего Устава;
- открывает расчетные и иные счета в банках;
- определяет организационную структуру исполнительной дирекции и порядок ее работы и штатное расписание;
- издает приказы о назначении на должности работников, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- дает указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками, по вопросам, относящимся к их компетенции;
- обеспечивает организационно-техническое проведение общих собраний и заседаний Президиума «МПО работодателей Томской области»;
- осуществляет иные полномочия, не отнесенные федеральными законами или настоящим Уставом к компетенции иных органов «МПО работодателей Томской области».

Х. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ «МПО работодателей Томской области»

9.1. Контроль за финансовой деятельностью осуществляет ревизионная комиссия.

9.2. Ревизионная комиссия избирается общим собранием сроком на три года. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

9.3. Руководство ревизионной комиссии осуществляет ее председатель, избираемый на заседании ревизионной комиссии.

9.4. Численный состав ревизионной комиссии определяется общим Собранием.

9.5. Ревизионная комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о ревизионной комиссии, утвержденным общим Собранием «МПО работодателей Томской области».

9.6. Ревизионная комиссия составляет ежегодный отчет о расходовании «МПО работодателей Томской области» денежных средств. Отчет ревизионной комиссии утверждается Президиумом «МПО работодателей Томской области» и доводится до всех членов «МПО работодателей Томской области».

9.7. Членам ревизионной комиссии «МПО работодателей Томской области» вознаграждение не выплачивается.